

Transformatie is een cultuurverandering

Het jaar 2020 starten we vanuit het vertrekpunt van onze Golden Circle, oftewel het waarom van de Transformatieagenda.

"Iedere jeugdige mag er zijn zoals hij/zij is en moet zich zo positief en veilig mogelijk kunnen ontwikkelen."

We zien het gezin als geheel. De omgeving van de jeugdige en het gezin pakt hierin zijn verantwoordelijkheid."

Met andere woorden: *"De systeemwereld is ondersteunend aan de leefwereld. Hiervoor is een transformatiebeweging nodig."*

Daar staan we nog steeds achter, maar in 2020 werd duidelijk dat voor de transformatiebeweging een **cultuurverandering** nodig is. Om dat te bewerkstelligen heb je vertrouwen nodig, het krijgen van vertrouwen en het geven van vertrouwen, dan kun je namelijk lef tonen, leren van elkaar en samen de jeugdhulp echt veranderen. In dit jaarverslag nemen we u mee door onze hoogtepunten, feiten en cijfers, dilemma's en bevindingen van 2020.

Gezamenlijk gedragen ambitie



Alle jeugdigen krijgen de kans zich positief te ontwikkelen

In 2021 zitten jeugdigen niet langer dan 3 maanden thuis zonder aanbod in onderwijs en/of zorg.



Jeugdigen groeien zo thuis en veilig mogelijk op

Er zijn in 2021: minder uithuisplaatsingen dan in 2018.

Er zijn in 2021: 0 dak- en thuisloze jongeren.



Jeugdigen in Groningen worden beter ondersteund

We realiseren een lerende omgeving met gemeenten zorgaanbieders, cliënten en ervaringsdeskundigen in Groningen vanuit het uitgangspunt "samen doen wat werkt".

TROTS OP DE RESULTATEN



Monitoring is een rode draad door de transformatie



Het gehele netwerk heeft de **beweging van nul** leren kennen en begint het te omarmen



Inventarisatie Jeugdhulp in het onderwijs is voor de hele regio in beeld

Website is live



www.groningengeeftthuis.nl

Themabijeenkomst 'Versterken van het gewone leven' met beweging van nul

Wethouders jeugd, directeuren sociaal domein, beleidsambtenaren en teamleiders wonen fysiek en online deze bijeenkomst bij en maken kennis met de beweging van nul.

Bijeenkomst 'Leren van Ervaringen'

Denkers, inwoners, beslisers en inwoners aan de slag met echte transformatie door te leren van (elkaars) ervaringen.

Kopgroep doorontwikkeling verblijf

Alle thema's met betrekking tot verblijf komen in verbinding. Vijf beleidsadviseurs en twee collega's van RIGG discussiëren langs de meetlat over de ontwikkelingen hoogspecialistische hulp.

Expertisenetwerken

Het enthousiasme is groot vanuit de hele regio om op verschillende leerpunten netwerken te vormen om beter te leren om van elkaar te leren en om beter te leren samenwerken.

Strategische keuzes

Transformatie begint bij jezelf. Halverwege het jaar hebben we nog meer de focus gericht op transformatie als cultuurverandering en we dragen dit uit.

Kansenlog

In 2020 zijn kansen uit de regio verzameld op het kanselog, geprioriteerd en vervolgens zijn hieruit projecten voorgesteld om een bijdrage te ontvangen vanuit de Transformatieagenda.

Doorbraakprojecten dakloze jongeren

In het afgelopen jaar realiseerden wij gezamenlijk met en voor vijf jongeren in de regio Groningen een maatwerktraject. Zo kunnen zij hun situatie van dakloosheid doorbreken of voorkomen dat zij (wederom) dakloos zouden raken. Deze aanpak helpt tevens in de zoektocht naar structurele, persoonsgerichte oplossingen.

Flexibiliteit complexe zorg (overgang naar 18):

In pilots proberen we meer en meer persoonsgerichte oplossingen te realiseren voor jongeren bij de overgang naar 18. Niet de leeftijd staat centraal, maar de hulpvraag en het perspectief van de jongere.

Pilot Gezinsverzorging

Het thema gezinsverzorging verspreidt zich steeds meer in de verschillende gemeenten en de projecten in Midden-Groningen en Westerkwartier hebben daarin zoals bedoeld een voortrekkersrol. Eind 2020 worden in vier gezinnen deze gezinsverzorgenden in pilotvorm ingezet, meerdere zijn in beide gemeenten in voorbereiding.

BEVINDINGEN

- In het netwerk wordt steeds vaker het goede gesprek gevoerd
- Gemeenten gaan van afwachten naar zelf in actie voor de transformatie
- Leren wordt steeds meer gezien als een werktaak
- Er is meer samenhang tussen de lokale, lokale projecten worden regionaal geadopteerd en andersom
- Door te praten met alle lagen in het netwerk: beslisers, denkers en doeners, kun je verbinden, aanjagen en inspireren.
- Het besef dringt door bij aanbieders en overheid dat je niets alleen kunt realiseren
- Lokaal en regionaal wordt domeinoverstijgend gewerkt, men reideneert meer, en meer vanuit het gezin en de jeugdige

Uitdagingen

- Een cultuurverandering is mensenwerk en kost tijd
- Digitaal werken remt de transformatie
- Ambities zijn geen resultaten
- Samenwerking met onderwijs gaat moeizaam
- Daadwerkelijke participatie van cliënten is nog niet aantrekkelijk en bestuurlijk
- Belang van de jeugdige staat soms op gespannen voet met bedrijfsbelangen en bestuurlijke belangen
- Hoe laten we inhoud en visie leidend zijn ten opzichte van techniek?

Corona

In geen enkel jaarverslag van 2020 kan COVID-19 ontbreken. In maart van dit jaar kreeg het virus ons in zijn greep. De intelligente lockdown was daar. Om jeugdhulp te kunnen blijven bieden was het nodig om dingen anders te doen, daar was de urgentie om (eerst tijdelijk) te programmeren. Dat geldt ook voor het programma, bijeenkomsten gingen niet door, prioriteiten lagen ergens anders, projecten lagen soms even stil. Maar we zagen ook nieuwe initiatieven en kansen, die hebben we geprobeerd te vangen.

Wat hebben we gedaan:

- Uitvraag nieuwe initiatieven in Coronatijd
- Pilot werken in online omgeving vanuit de gedachte een gezin, een plan, een regisseur
- Bijeenkomsten fysiek en online gefaciliteerd
- Realisatie online omgeving
- Maandelijkse bijeenkomsten vervangen door expertisenetwerken

Wat hebben we niet kunnen doen:

- TOP-dag
- Kwalitatief onderzoek dak- en thuisloze jongeren
- De maandelijkse leerbijeenkomsten

Feiten & cijfers

± €1.000.000
UITGEGEVEN
voor transformatie

1.000
GESPREKKEN
GEVOERD
in het kader van
transformatie

3
ontwikkelijnen

3,4 fte
programmteam

7
expertisenetwerken

6 nieuwsbrieven verstuurd
900 LEZERS
bereikt per nieuwsbrief

10
wethouders
Langs de
Meetlat gelegd

