

# Voortgangsbericht nr. 4



Beste contractpartner,

Wat goed om te vernemen dat de productieverantwoording nagenoeg is afgerond en dat dit proces steeds beter verloopt. Dank voor de samenwerking hierin!

Aansluitend verwachten we nog een aantal documenten op het gebied van financiën en kwaliteit. Vanuit onze rol en verantwoordelijkheid naar onze inwoners is het van belang dat we naast de inhoudelijke ontwikkelingen die we met elkaar beogen ook toetsen op kwaliteit, continuïteit en rechtmatigheid. De aan te leveren informatie helpt daarbij, maar vooral gaan we hierover graag in gesprek.

Daarnaast nog een bijdrage van onze collega's vanuit Werk in Zicht. In onze contracten zijn afspraken gemaakt op het gebied van Social Return. Goed om kennis te nemen van de verschillende (creatieve) mogelijkheden die er zijn om hier invulling aan te geven. Er is vaak meer mogelijk dan gedacht en onze collega's denken graag mee.

Met hartelijke groeten,

Desi Ghauharali

## Vernieuwde website Social Return Monitor

Bent u op zoek naar informatie over Social Return in de arbeidsmarktregio Groningen? Of bent u als opdrachtnemer aanvullend op het in dienst nemen van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, op zoek naar andere mogelijkheden voor een invulling van Social Return die er toe doet?

Neem dan vooral een kijkje op onze vernieuwde website: [www.werkinzicht.nl/socialreturn](http://www.werkinzicht.nl/socialreturn) voor inspiratie.

Op de webpagina kunt u onder andere vinden: Informatie over het Coördinatiepunt Social Return voor de arbeidsmarktregio Groningen;

- Informatie over de Social Return Monitor, voor monitoring van Social Return in de arbeidsmarktregio's Groningen, Friesland en Drenthe;
- De uitvoeringsvoorwaarden Social Return voor de arbeidsmarktregio Groningen;
- Korte animaties over het Social Return proces;
- Onze nieuwe inspiratiepagina met ideeën en praktijkvoorbeelden van invulling Social Return, die opdrachtnemers inspiratie biedt om Social Return creatief en succesvol toe te passen;
- Social Return Nieuwsberichten;
- Onze contactgegevens.



## Aanleveren jaarrekening 2022

U heeft met de gemeente Groningen een overeenkomst afgesloten, in deze overeenkomst is bepaald dat u voor 1 juni 2023 een jaarrekening dient aan te leveren.

*Opdrachtnemer levert vóór 1 juni van het nieuwe kalenderjaar de jaarrekening en het jaarverslag in over het afgelopen kalenderjaar. De jaarrekening dient voorzien te zijn van een goedkeurende accountantsverklaring (de accountantsverklaring is alleen van toepassing bij een jaarlijkse omzet hoger dan € 100.000,- in betreffende Overeenkomst met de Opdrachtgever).*

Zoals gezegd ontvangen we graag uiterlijk 1 juni 2023 uw door de accountant gecontroleerde jaarrekening. Deze kunt u mailen aan [contracteringMO@groningen.nl](mailto:contracteringMO@groningen.nl)

Voor de aanbieders Beschermd wonen volgt hier nog een aparte mail over met extra informatie

## Verslag kwaliteit en klachtenrapportage 2022

Dit jaar hebben we de Productieverantwoording zo goed als afgerond, het lijkt ieder jaar soepeler te gaan en we zijn erg blij met jullie inzet hiervoor.

De gemeente Groningen vraagt u naast het aanleveren van de Productieverantwoording/controleverklaring zoals benoemd in het 'algemeen accountantsprotocol financiële productieverantwoording Wmo en JeugdWet 2022', voor 1 juni 2023 of zoveel eerder als mogelijk de volgende documenten aan te leveren:

- Klachtenrapportage
- Verslag kwaliteit (Beschermd wonen)

Heeft u deze stukken nog niet aangeleverd, dan verzoeken wij u dit te doen voor 1 juni 2023.

## Ontwikkelopgave 1; Activering en Participatie BW

Door middel van de inkoop BW 2023-2025 willen we de beweging naar lokale hulp en ondersteuning ondersteunen en faciliteren. Daarom is onder meer een ontwikkelopgave opgesteld over dagbesteding en sociale activering. In dit kader willen we ook informatie uit de praktijk ophalen. Onder de oude overeenkomst is deze werkwijze ook wel ingezet. In de inkoopprocedure voor 2023 e.v. is in het Productenboek opgenomen dat voor het onderdeel Activering en Participatie bij voorkeur gebruik wordt gemaakt van de voorliggende voorzieningen zoals algemene voorzieningen en het lokale Wmo aanbod hiervoor. In de ontwikkelopgave is gesteld dat vooral bij arbeidsmatige activiteiten mogelijkheden voor deze toepassing worden verwacht.

Er is inmiddels een projectleider aangesteld die deze ontwikkelopgave onder haar hoede neemt.

Ondertussen bereikte ons het bericht dat de mogelijkheid om bij (arbeidsmatige) Activering en Participatie gebruik te maken van voorliggende voorzieningen al voorzichtig wordt benut. Ter ondersteuning van de ontwikkelopgave dagbesteding en sociale activering zijn wij blij met dit signaal. Dit helpt bij het in gang zetten van de beweging om passende ondersteuning te bieden voor de client en duidelijke meerwaarde kan hebben t.a.v. dagbesteding wat gebruikelijk is voor of binnen BW. Bij enkele toegangen is er capaciteit gecreëerd om samen met u te verkennen hoe deze opgave in praktijk zou kunnen landen en welke informatie dit oplevert als input voor de ontwikkelopgave en evt. te maken keuzes.

Praktijksituaties worden beschouwd als waardevolle input om opbrengsten van de ontwikkelopgave zorgvuldig te wegen en keuzes op te maken. Beseft wordt dat er tegelijkertijd zou kunnen dat er meer druk op het budgetten binnen de lokale Wmo ontstaat, terwijl de uitkomsten van de ontwikkelopgave nog niet duidelijk zijn. Er is oog voor dit punt. We willen benadrukken dat zolang de ontwikkelopgave loopt, en er nog geen beeld is bij wat de uitkomst gaat zijn, er nog geen sprake is van geformaliseerd beleid. Mocht u naar aanleiding hiervan een vraag willen stellen of reactie willen geven dan kan dat via mailadres: [contractingmo@Groningen.nl](mailto:contractingmo@Groningen.nl).

De vragen en/of reacties worden dan doorgezet naar de projectleider die voor deze ontwikkelopgave is aangesteld. Kijk ook eens op [Beschermd Wonen & Maatschappelijke Opvang - Transformatie Jeugdhulp Groningen \(groningengeeftthuis.nl\)](https://www.groningengeeftthuis.nl) voor updates! i